



**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI ESPERTI PER LA REALIZZAZIONE DEI  
CORSI PREVISTI DAL PIANO DELLA FORMAZIONE DEI DOCENTI NEO IMMESSI  
ANNO SCOLASTICO 2021-2022 - AMBITO 22**

**IL RETTORE/DIRIGENTE SCOLASTICO**

- CONSIDERATO** che il Convitto Longone è stato individuato dal Miur su indicazione dell'USR Lombardia quale scuola polo per la formazione del personale NEO IMMESSO per l'anno scolastico 2021/22;
- VISTO** l'art. 440 del D.Lgs n. 297/94 (Testo Unico) che prevede l'Anno di formazione per i docenti neoassunti o con passaggio di ruolo e ne regola le procedure di attuazione;
- VISTO** il Decreto Ministeriale n. 850 del 27 ottobre 2015 - *"Obiettivi, modalità di valutazione del grado di raggiungimento degli stessi, attività formative e criteri per la valutazione del personale docente ed educativo in periodo di formazione e di prova, ai sensi dell'articolo 1, comma 118, della legge 13 luglio 2015, n.107"*.
- VISTO** l'articolo 5 comma 2 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 che prevede che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
- VISTO** l'art. 40 comma 1 della legge n. 449 del 27 dicembre 1997 che consente alle Istituzioni Scolastiche la stipulazione di contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività e insegnamenti, purché non sostitutivi di quelli curricolari, per sperimentazioni didattiche e ordinamentali, per l'ampliamento dell'offerta formativa e per l'avvio dell'autonomia delle Istituzioni Scolastiche;
- VISTO** l'art. 7 comma 6 del D. Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'articolo 13 comma 1 del D. Lgs. n. 4 del 10 gennaio 2006 e dall'articolo 3 comma 76 della legge n. 244 del 24 dicembre 2007, che consente alle amministrazioni pubbliche di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo specificanti preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione, ad esperti di provata competenza, dotati di un titolo di specializzazione universitaria, per progetti determinati, di natura temporanea che richiedano prestazioni altamente qualificate, cui non si possa far fronte con personale in servizio, avendone accertata preliminarmente l'indisponibilità;
- VISTO** l'art. 32 del D.L. n. 223 del 4 luglio 2006 che consente alle Amministrazioni Pubbliche, per le esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di provata competenza, purché tale prestazione abbia natura temporanea e sia altamente qualificata;
- VISTA** la circolare n. 4 del 15 luglio 2004 del Dipartimento della Funzione Pubblica

	che stabilisce come l'affidamento dell'incarico a terzi possa avvenire solo nell'ipotesi in cui l'amministrazione non sia in grado di far fronte ad una particolare e temporanea esigenza con le risorse professionali presenti in quel momento al suo interno;
<b>VISTA</b>	la circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica che fornisce disposizioni in tema di collaborazioni esterne;
<b>VISTI</b>	Il D.I. n. 129 del 28 agosto 2018 - Regolamento concernente le <i>"Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche"</i> e in particolare gli artt. 43 e 44
<b>VISTO</b>	il DPR 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
<b>VISTO</b>	l'art. 1 comma 124 della Legge 13 luglio 2015 n. 107;
<b>VISTO</b>	l'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto scuola del 2009;
<b>PRESO ATTO</b>	che l'IC Barozzi di Milano, scuola polo per la formazione dell'Ambito 22, ha anticipato al Convitto Longone una risorsa economica pari ad euro 19.129,00 quale acconto per la gestione delle attività relative alla formazione dei docenti e degli educatori neoassunti o con passaggio di ruolo per l'anno scolastico 2021/22;
<b>VISTO</b>	il Bilancio Preventivo del Convitto relativo all'esercizio finanziario 2022;
<b>RAVVISATA</b>	l'opportunità data all'Istituto di procedere alla selezione di esperti, in base all'art. 40, comma 1 del D.I. n. 44 del 1° febbraio 2001, per la stipulazione di contratti di prestazione d'opera per particolari attività e insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e sperimentazione;
<b>VISTO</b>	l'art. 35 del CCNL comparto scuola del 29/11/2007 (collaborazioni plurime) che afferma come i docenti possano prestare la propria collaborazione ad altre scuole statali che, per la realizzazione di specifici progetti deliberati dai competenti organi, abbiano necessità di disporre di particolari competenze professionali non presenti o non disponibili nel corpo docente dell'Istituzione Scolastica;
<b>RILEVATA</b>	la necessità di individuare figure idonee e disponibili a svolgere attività di formazione rivolta ai docenti neo immessi dell'Ambito 22,
<b>VISTA</b>	la determina dirigenziale n. 111, del 30/12/2021, che autorizza l'avvio delle procedure finalizzate alla selezione, mediante avviso pubblico, di esperti cui affidare incarichi di prestazione d'opera per la realizzazione dei corsi, previsti dal Piano della Formazione dei Docenti neo immessi anno scolastico 2021/22;
<b>VISTA</b>	la Circolare USR Lombardia, prot. n. 6768 del 27 febbraio 2015 con la quale sono state date le linee guida per la formazione;
<b>TUTTO</b>	ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso;

## INDICE

la procedura di **selezione pubblica** per la **formulazione di graduatorie di esperti formatori, valide per l'anno scolastico 2021/22, per:**

- personale interno al Convitto Longone;
- personale interno alle scuole degli ambiti 21, 22, 23, 24, 25 e 26;
- personale esterno, compreso i docenti delle scuole Paritarie, i docenti Universitari e i docenti distaccati presso l'USR Lombardia e l'UST di Milano;

che assicurino competenza, affidabilità e garanzie, a cui conferire incarichi di docenza per la **realizzazione dei corsi** previsti dal Piano di Formazione dei Docenti neo immessi per l'anno scolastico 2021/22.

### 1. Oggetto dell'incarico e requisiti di accesso alla selezione

L'incarico consiste nello svolgimento di attività di formazione rivolta ai docenti e agli educatori neoassunti o con passaggio di ruolo delle Istituzioni Scolastiche dell'ambito 22 della Città Metropolitana di Milano, relative ai seguenti corsi:

ID – modulo	titolo modulo	ordine di scuola	n. laboratori	n. ore di progettazione
1.A	Percorsi per le Competenze Trasversali per l'Orientamento	1°	1	1
1.B	Percorsi per le Competenze Trasversali per l'Orientamento	2°	2	
2.A	BES	inf./primaria	3	1
2.B	BES	1°	4	1
3.A	Innovazione della didattica delle discipline per motivare gli studenti ad apprendere	inf./primaria	4	1
3.B	Innovazione della didattica delle discipline per motivare gli studenti ad apprendere	1°- 2°	10	1
4.A	Competenze relazionali e competenze trasversali (soft-skills e character skills)	inf./primaria	3	1
4.B	Competenze relazionali e competenze trasversali (soft-skills e character skills)	1°- 2°	5	1
5.	Gestione della classe e dinamiche relazionali, con particolare riferimento alla prevenzione dei fenomeni di violenza, bullismo e discriminazioni	tutti	13	1
6.A	Inclusione sociale e dinamiche interculturali	inf./primaria	3	1
6.B	Inclusione sociale e dinamiche interculturali	1°-2°	6	1
7.A	Metodologie e tecnologie della didattica digitale e loro integrazione nel curricolo	inf./primaria	4	1
7.B	Metodologie e tecnologie della didattica digitale e loro integrazione nel curricolo	1°-2°	8	1
8.A	Valutazione finale degli apprendimenti	inf./primaria	2	1
8.B	Valutazione finale degli apprendimenti	1°-2°	4	1
9.A	Insegnamento di educazione civica e sua integrazione nel curricolo con particolare riferimento all'educazione sostenibile e alla transizione ecologica	inf./primaria	2	1
9.B	Insegnamento di educazione civica e sua integrazione nel curricolo con particolare riferimento all'educazione sostenibile e alla transizione ecologica	1°-2°	3	1

- **Ogni laboratorio ha durata di 4 ore; si attribuisce 1 ora di progettazione per ciascun corso assegnato.**

- I corsi saranno svolti in modalità videoconferenza su piattaforma Meet.
- L'incarico sarà proposto tramite lo scorrimento delle graduatorie.

## 2. Titoli di accesso alla selezione

- Laurea vecchio ordinamento;
- Laurea specialistica (3+2 anni);
- Laurea triennale (3 anni) e almeno 5 anni di esperienza documentata nella formazione dei docenti;
- Diploma di scuola secondaria di II grado per docenti di ruolo della scuola dell'infanzia, della scuola primaria o per docenti ITP di ruolo nella scuola secondaria di II grado e almeno 7 anni di esperienza documentata nella formazione dei docenti;

Per partecipare alla selezione inoltre è necessario essere in possesso dei seguenti **requisiti**:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. essere Dirigente Scolastico, Docente Universitario o Docente con incarico a tempo indeterminato, in servizio o in quiescenza;
3. godere dei diritti civili e politici;
4. non avere condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
5. essere in possesso del titolo di studio richiesto.

I requisiti di ammissione possono essere autocertificati. Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

## 3. Compenso

Il **compenso orario** stabilito è:

- compenso per ora di docenza in presenza € **44,83** lordo stato;
- compenso per ora di docenza nel caso di docenti universitari (ordinari, associati e ricercatori) € **56,04** lordo stato;
- compenso per ora di attività di progettazione dei corsi € **28,01** lordo stato.

Per consentire la curvatura dei corsi alle esigenze specifiche del singolo gruppo di docenti che parteciperanno alle iniziative di formazione, saranno riconosciute n. 1 ore di progettazione, per ciascun corso assegnato.

Non sono previsti altri compensi, anche di spese accessorie, oltre a quelli sopra menzionati. Il compenso sarà liquidato a prestazione conclusa e, previo accreditamento delle risorse finanziarie necessarie da parte dell'Ufficio competente del MIUR, a seguito di presentazione di apposita documentazione comprovante l'avvenuta attività:

- registro delle attività formative, debitamente compilato e sottoscritto in ogni sua parte;
- relazione finale sull'attività svolta per ogni singolo corso;
- notula o fattura

I compensi saranno rapportati a unità oraria.

#### 4. Procedura di selezione e attribuzione degli incarichi

L'istruttoria per valutare l'ammissibilità delle domande sotto il profilo formale, per l'attribuzione dei punteggi e la formulazione delle graduatorie sarà effettuata da un'apposita **Commissione**, nominata dal Dirigente Scolastico, che la presiede.

La commissione provvederà a

- esaminare i curricula;
- valutare i titoli;
- valutare ogni elemento utile secondo i criteri di seguito riportati;
- redigere n. 3 graduatorie:
  - una per il personale **docente interno** al Convitto Longone;
  - una per il personale interno alle Istituzione Scolastiche degli **Ambiti 21, 22, 23, 24, 25 e 26**;
  - una per il personale **esterno**, compreso i docenti di Istituzione Scolastiche Pubbliche e Paritarie e i docenti Universitari.

N.B - i docenti distaccati presso l'USR Lombardia e l'USR AT di Milano concorreranno per i rispettivi ambiti in base alla scuola di titolarità.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a **60 punti** ripartito nel seguente modo:

- titoli di studio e culturali: punteggio massimo attribuito **30 punti**;
- titoli professionali: punteggio massimo attribuito **30 punti**.

Considerando che la qualità dei percorsi formativi deve essere sostenuta da buoni contenuti e soprattutto da buoni formatori, la cui corretta identificazione e valorizzazione diventa essenziale, si precisa che gli incarichi saranno attribuiti **solo ai formatori che abbiano partecipato alla selezione ottenendo un punteggio non inferiore a 12 punti e che non abbiano avuto una valutazione negativa nei questionari di customer satisfaction per incarichi di formazione per docenti neoassunti degli Ambiti 21, 22, 23, 24, 25 e 26 negli ultimi tre anni scolastici.**

L'attribuzione degli incarichi avverrà per singola tematica, tramite provvedimento formale scorrendo la graduatoria di riferimento sulla base delle candidature per le diverse tematiche indicate dai concorrenti sul modulo domanda.

Ciascun esperto può candidarsi, al massimo, per due tematiche.

L'ordine di attribuzione degli incarichi sarà il seguente.

1. Personale **interno** in servizio presso il Convitto Longone;
2. Personale **interno** in servizio presso le Istituzione Scolastiche degli **Ambiti 21, 22, 23, 24, 25 e 26**.
3. Personale **esterno**, compreso i docenti di Istituzione Scolastiche Pubbliche e Paritarie e i docenti Universitari, etc.

Il personale in servizio presso le Istituzione Scolastiche dovrà svolgere le attività al di fuori dell'orario di servizio.

## 5. Criteri di valutazione dei requisiti culturali e professionali

I criteri per la valutazione dei requisiti culturali e professionali a fini della selezione sono i seguenti.

### A) Titoli di studio (massimo 30 punti)

1. Laurea vecchio ordinamento - **massimo 16 punti**
  - fino a votazione 105 - punti 13
  - da 106 a 110 - punti 14
  - 110 con lode - punti 16
2. Laurea vecchio specialistica (3+2 anni) - **massimo 16 punti**
  - a. fino a votazione 105 - punti 13
  - b. da 106 a 110 - punti 14
  - c. 110 con lode - punti 16.
3. Laurea triennale (3 anni) - **massimo punti 10** (non cumulabile con i punti 1 e 2)
  - a. fino a votazione 105 - punti 7
  - b. da 106 a 110 - punti 8
  - c. 110 con lode - punti 10
4. Diploma di scuola sec. di II grado - **massimo punti 5** (non cumulabile con i punti 1 e 2)
  - a. fino a votazione 54/60 (90/100) - punti 3
  - b. da 55 a 59/60 (da 91 a 99/100) - punti 4
  - c. 60/60 (100/100 con o senza lode) - punti 5

**Si sottolinea che i punteggi relativi alla laurea triennale saranno attribuiti solo nel caso in cui sia anche documentata un'esperienza di almeno 5 anni nella formazione dei docenti.**

5. Altre lauree vecchio ordinamento o specialistiche (3+2), in aggiunta alla principale: **punti 2,5** per ciascuna laurea aggiuntiva, sino a un **massimo di 5 punti**;
6. Altre lauree triennali in aggiunta alla principale: **punti 1,5** per ciascuna laurea aggiuntiva, sino a un **massimo di 3 punti**;
7. Altri titoli di studio quali: dottorati di ricerca, corsi di perfezionamento/specializzazione, master universitari di I e/o II livello: **1 punto** per titolo, sino a un **massimo di 3 punti**;
8. Attestati di partecipazione ad attività formative **non inferiori a 10 ore** inerenti gli argomenti oggetto del presente avviso erogati da ANSAS/Indire, Università, Istituti nazionali di ricerca, Enti di formazione e certificazione accreditati dal MIUR, reti di scuole, enti locali, organi dell'amministrazione pubblica centrale e periferica: **0,50 punti** per titolo fino a un massimo di **3 punti**.

### B) Titoli professionali (massimo 30 punti)

1. Esperienze maturate come formatore in corsi rivolti al personale scolastico con valutazione positiva, documentata attraverso dichiarazione del direttore del corso: **2 punti** per ogni esperienza, sino a un **massimo di 10 punti**;
2. Iscrizione all'elenco regionale dei formatori per le attività di formazione sulle competenze digitali dei docenti previste nel quadro del Piano Nazionale Scuola Digitale e/o Iscrizione all'elenco regionale dei formatori AICA (Associazione Italiana per l'Informatica e il Calcolo Automatico) per il PNSD Regione Lombardia: **5 punti**;
3. Pubblicazioni (articoli pubblicate su riviste scientifiche; comunicazioni pubblicate in atti di congressi, libri o contributi a libri) coerenti con le attività formative oggetto del presente avviso: **2 punti** per ogni pubblicazione fino a un **massimo 10 punti**;
4. Interventi in qualità di relatore a convegni e/o seminari coerenti con le attività formative oggetto del presente avviso: **0,5 punti** per ogni convegno fino a un massimo di **5 punti**.

La mancata o non chiara indicazione di uno degli elementi di valutazione comporterà la mancata assegnazione del punteggio o l'assegnazione del punteggio più basso.

Qualora due o più candidati registrassero un uguale punteggio costituirà titolo preferenziale la minore età.

## **6. Modalità di presentazione e criteri di ammissibilità delle domande di partecipazione**

Gli interessati dovranno far pervenire l'**istanza di partecipazione alla selezione** debitamente firmata, **entro e non oltre**

**le ore 12:00 del giorno 20/01/2022**

**recapitata a mano presso la segreteria del Convitto**, o **trasmessa tramite e-mail** all'indirizzo [mivc01000q@istruzione.it](mailto:mivc01000q@istruzione.it), in tal caso farà fede solo la conferma di ricezione.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione istanze pervenute oltre il suddetto **termine perentorio** di scadenza, anche indipendentemente dalla volontà del concorrente e anche se spedite prima del termine medesimo. Ciò vale anche per le istanze trasmesse a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla rilevando la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante.

L'istanza di partecipazione alla selezione dovrà contenere al suo interno a pena di esclusione:

- la domanda di partecipazione redatta secondo l'**allegato 1**, indirizzata al Dirigente Scolastico del Convitto;
- il curriculum vitae in formato europeo, dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché dei titoli validi posseduti;
- la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La documentazione prodotta in maniera difforme dai suddetti punti e/o priva di sottoscrizione e/o recante correzioni e/o cancellazioni e/o mancante di uno degli allegati, determinerà l'esclusione dalla procedura di selezione.

La partecipazione all'avviso è gratuita, nulla sarà dovuto per eventuali spese sostenute dal concorrente per aver prodotto istanza di partecipazione.

Si rammenta che la falsa dichiarazione comporta l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva il diritto di richiedere ai candidati che risulteranno idonei e inseriti nelle graduatorie, la presentazione completa dei titoli originali o delle copie conformi prima di assegnare loro l'incarico.

## **7. Pubblicazione esiti della selezione e conferimento degli incarichi**

I risultati dell'avviso saranno pubblicati sul sito web del Convitto Longone di Milano e gli incarichi saranno conferiti, in assenza di contrapposizione, dopo 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria definitiva.

Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda di disponibilità per corso.

## **8. Responsabile del procedimento e trattamento dei dati personali**

Si specifica che i dati forniti dai partecipanti e quelli acquisiti dall'Istituto Scolastico, in occasione della partecipazione alla presente selezione e al successivo rapporto contrattuale, saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale, così come espressamente disposto dal D. Lgs. n. 196/2003, e per la finalità di svolgimento della procedura e della successiva stipula del contratto. Essi saranno trattati anche con strumenti informatici. Tali dati sono raccolti in

virtù di espresse disposizioni di legge e regolamenti (D.Lgs. n. 163/2006; D.P.R. n. 207/2010; DI n. 44/2001; D.M. n. 305/2006; Autorizzazione del Garante per la Protezione dei dati personali n. 7/2009). Ai fini del trattamento dei dati personali, i titolari potranno esercitare i diritti di cui all'art.7 del predetto decreto legislativo.

Titolare del trattamento dei dati personali è il Convitto Longone di Milano nella persona del Dirigente Scolastico, il Responsabile del trattamento dei dati è il DSGA (Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi), Incaricati del trattamento dei dati sono il DSGA e gli Assistenti Amministrativi, oltre ai soggetti componenti la commissione; il luogo dove sono trattati i dati personali è via degli Olivetani 9, Milano.

Il presente avviso di selezione e i successivi atti saranno pubblicati all'albo pretorio on-line dell'Istituto, in osservanza degli obblighi previsti in materia di pubblicità e trasparenza.

Ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs 163/2006 e dell'art. 5 della L. 241 del 7 agosto 1990, viene individuato Responsabile Unico del procedimento il DSGA di codesto Istituto, dott.ssa Loredana Milasi.

## **9. Controversie**

Per ogni controversia che dovesse sorgere nell'applicazione del presente avviso il foro competente deve intendersi quello dell'Avvocatura Distrettuale dello Stato – Sezione di Milano.

## **10. Rinvio alla normativa**

Per tutto quanto non indicato specificamente dal presente avviso, si fa espresso riferimento a quanto previsto in materia, in quanto compatibile, dalla vigente normativa nazionale.

Le norme e le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, valore di norma regolamentare e contrattuale.

## **11. Pubblicazione dell'avviso**

Per il presente avviso si adotta la seguente forma di pubblicità:

- affissione all'albo on line dell'Istituto;

## **12. Composizione dell'avviso**

Il presente avviso è costituito da n. 12 articoli e n. 1 allegato che ne fanno parte integrante.

- **Allegato 1** - Domanda di partecipazione.

Ulteriori informazioni relative al presente avviso potranno essere richieste all'ufficio della DSGA.

Il Rettore / Dirigente Scolastico  
Lorenzo Alviggi<sup>1</sup>

<sup>1</sup>firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 c.2 dl.gs n.39/93